

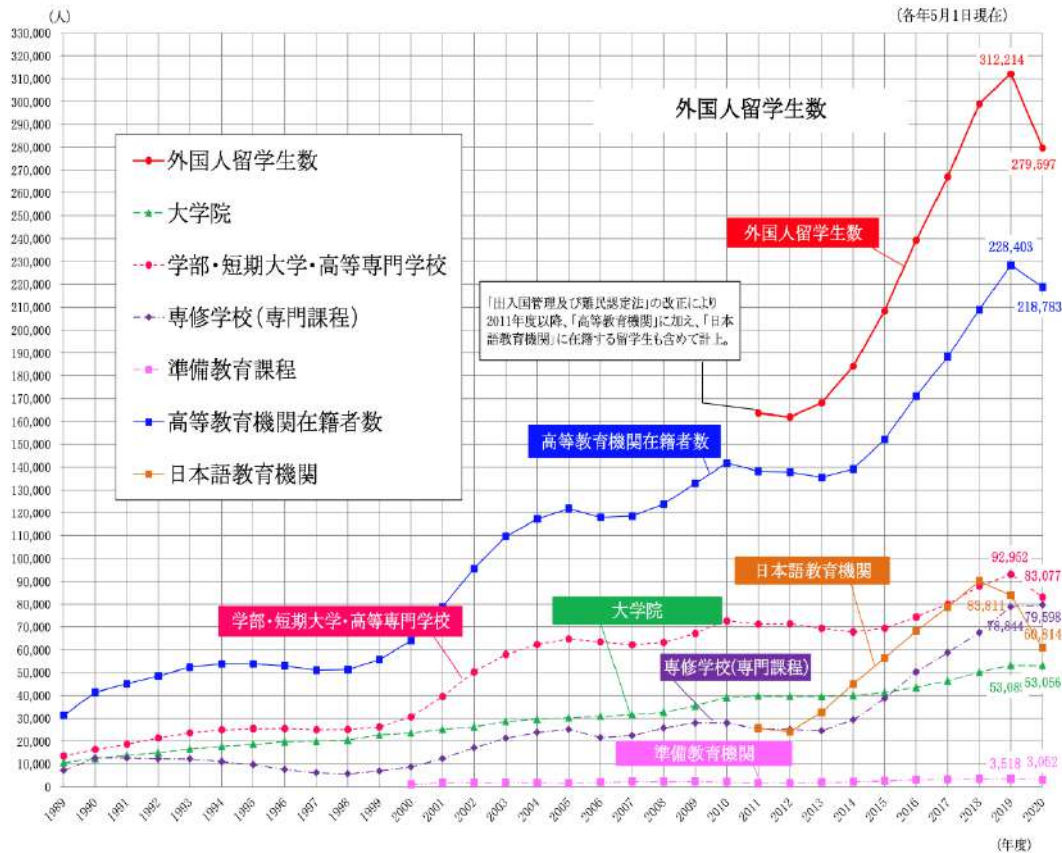


留学生就職ガイダンス

2021.6.2 国際交流センター マクマイケル ウィリアム



1. 日本の就職活動



令和2年度(2020) 外国人留学生在籍状況調査結果 (日本学生支援機構)

留学生の就職活動者数

令和元年(2019年度)に留学生数は初めて30万人を突破。
令和2年(2020年)では、コロナにより留学生数は減少。しかし、それでも10年前と比べて、2倍程度に増えている。

その結果・・・

留学生が日本企業等への就職を目的として在留資格変更許可申請を行う件数も増加傾向にあり、毎年10%程度の上昇が見られています。

1. 日本の就職活動

留学生の進路状況

日本に留学している外国人留学生の就職率は**2018年のデータでは約37%**

(上段:留学生数(人)／下段:構成比)

学種	日本国内				出身国(地域)				日本・出身国(地域)以外				小計	不明	卒業(修了) 留学生総数
	就職	進学	その他	計	就職	進学	その他	計	就職	進学	その他	計			
博士課程	945	41	514	1,500	927	16	596	1,539	60	6	92	158	3,197	411	3,608
	29.6%	1.3%	16.1%	46.9%	29.0%	0.5%	18.6%	48.1%	1.9%	0.2%	2.9%	4.9%	100.0%		
修士課程	4,085	2,153	1,277	7,515	1,679	115	2,223	4,017	48	75	462	585	12,117	820	12,937
	33.7%	17.8%	10.5%	62.0%	13.9%	0.9%	18.3%	33.2%	0.4%	0.6%	3.8%	4.8%	100.0%		
専門職 学位課程	355	28	141	524	150	6	303	459	13	6	54	73	1,056	78	1,134
	33.6%	2.7%	13.4%	49.6%	14.2%	0.6%	28.7%	43.5%	1.2%	0.6%	5.1%	6.9%	100.0%		
大学(学部)	5,105	2,068	1,302	8,475	798	85	2,343	3,226	45	224	172	441	12,142	683	12,825
	42.0%	17.0%	10.7%	69.8%	6.6%	0.7%	19.3%	26.6%	0.4%	1.8%	1.4%	3.6%	100.0%		
短期大学	495	97	85	677	21	3	110	134	0	0	2	2	813	2	815
	60.9%	11.9%	10.5%	83.3%	2.6%	0.4%	13.5%	16.5%	0.0%	0.0%	0.2%	0.2%	100.0%		
高等専門学校	6	110	1	117	8	5	21	34	0	0	0	0	151	0	151
	4.0%	72.8%	0.7%	77.5%	5.3%	3.3%	13.9%	22.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%		
専修学校 (専門課程)	11,889	9,890	4,445	26,224	833	59	3,026	3,918	6	19	160	185	30,327	307	30,634
	39.2%	32.6%	14.7%	86.5%	2.7%	0.2%	10.0%	12.9%	0.0%	0.1%	0.5%	0.6%	100.0%		
準備教育課程	134	1,969	44	2,147	71	9	374	454	1	6	0	7	2,608	13	2,621
	5.1%	75.5%	1.7%	82.3%	2.7%	0.3%	14.3%	17.4%	0.0%	0.2%	0.0%	0.3%	100.0%		
計	23,014	16,356	7,809	47,179	4,487	298	8,996	13,781	173	336	942	1,451	62,411	2,314	64,725
	36.9%	26.2%	12.5%	75.6%	7.2%	0.5%	14.4%	22.1%	0.3%	0.5%	1.5%	2.3%	100.0%		

平成 30年度 外国人留学生進路状況・学位授与状況調査結果 (日本学生支援機構)

近年、日本政府の方針が変わり、外国人留学生の就職率をあげる事に協力的になっており、**就職率 5 割の実現を目指しています。**

福島県における外国人雇用

福島県外国人材雇用サポートデスク

相談
無料

専門知識を持つ相談員(行政書士)が、外国人材の受入を希望する県内事業所の皆様のご相談をお受けします。オンライン相談や電話での相談も受け付けておりますので、気軽にご相談下さい。
※相談は事前予約制です。

秘密
厳守

対応可能な相談内容

- 外国人材の雇用に関する職種・業種、在留資格、雇用するにあたっての手続きなどの一般的な相談
- 外国人材の雇用に関する監理団体の設立や登録支援機関の登録申請に関する一般的な相談

※申請書等の作成代行・内容の確認等は行っておりません。
※外国人材のあっせんや紹介等は行っておりません。
※ご相談の内容によって、他の相談機関等をご案内することがあります。

相談の日時・場所

相談日時：毎週水曜日の午前10時から12時まで

※12月29日から1月3日は除きます。
※該当する日が祝日の場合は、その次の平日となります。

相談場所：コラッセふくしま2F 福島県経営支援プラザ内
(福島市三河南町1番20号)

相談までの流れ

オンライン相談・電話相談
も受け付けています

(1) 相談の申込み

福島県産業振興センター内「福島県外国人材雇用サポートデスク」にFAXまたは電話で相談の予約をしてください。なお、相談を希望する日の3営業日前(17時締切)までにお申し込み下さい。

FAX：024-525-4036
電話：024-525-4035

※できるだけ、FAX(裏面「相談申込書」の送信)によりお申し込みください。

(2) 相談日時の決定

調整が完了したら、外国人材雇用サポートデスクから相談日時等についての連絡をします。



※「福島県外国人材雇用サポートデスク」は、福島県産業振興センターが、福島県からの委託を受けて運営する相談窓口です。

(委託元：福島県商工労働部雇用労政課)



ホーム > 各種法令・制度・手続き > 職業対策関係 > 法令・制度 > 日本で働きたい外国人の皆さまへ

ニュース&トピックス

各種法令・制度・手続き

事例・統計情報

窓口案内

労働局について

各種法令・制度・手続き

▶ 法改正のご案内

▶ 労働基準・労働契約関係

▶ 安全衛生関係

▶ 労働保険関係

▶ 労災保険関係

▶ 最低賃金関係

▶ 雇用保険関係

▶ 職業紹介関係

▶ 職業対策関係

◆ 法令・制度

◆ 障害者の雇用促進のために
◆ 日本で働きたい外国人の皆さまへ

◆ 外国人労働者の雇入れ・離職時に届出が必要になります。

◆ 農林漁業をやってみよう

◆ 外国人労働者問題啓発月間のお知らせ

◆ 「人材育成支援策」のご案内

◆ 手続き

▶ 雇用均等関係

▶ 労働者派遣事業関係

▶ 職業訓練関係

For foreigners wishing to work in japan.
～日本で働きたい外国人の皆さまへ～

外国人の皆様が日本で就労し安全で快適な生活を送るためには、日本の法律や制度等について正しい知識や情報を持つことが重要です。これから日本で働くようとしている、又は現在働いている外国人の皆様が、適正な就労ルートを通じて仕事を見つけ、適正な雇用管理の下で就労するための基本的な事項を取りまとめたパンフレットです。

詳細はこちらから

英語

韓国語・朝鮮語

中国語

ポルトガル語

スペイン語

In order for foreign you to set to work in Japan and to lead a safe and comfortable life, it is important to have knowledge and information right about law, a system, etc. of Japan.

It is the pamphlet which adjusted the fundamental matter for trying to work from now on in Japan, or you, the foreigners who are working now, finding work through a proper working route, and setting to work under proper employment management.

It is here for details.

English

Korea・朝鮮語

China

Portugal

Spain

[参考表]外国人雇用事業所数及び外国人労働者数の推移(福島労働局 平成28年～令和2年)

[参考-1]外国人雇用事業所数・外国人労働者数(総数)

(単位:所、人)

	平成28年		平成29年		平成30年		令和元年		令和2年	
		対前年増減率		対前年増減率		対前年増減率		対前年増減率		対前年増減率
事業所数	1,251	23.5%	1,401	12.0%	1,544	10.2%	1,719	11.3%	1,880	9.4%
派遣・請負	156	12.2%	151	-3.2%	159	5.3%	159	0.0%	160	0.6%
外国人労働者数	5,833	34.9%	6,914	18.5%	8,130	17.6%	9,548	17.4%	9,958	4.3%
(男性)	(2,454)		(3,066)		(3,647)		(4,400)		(4,538)	
(女性)	(3,379)		(3,848)		(4,483)		(5,148)		(5,420)	
派遣・請負	947	21.7%	1,057	11.6%	1,221	15.5%	1,392	14.0%	1,248	-10.3%

注1:事業所数、外国人労働者数ともに、各年10月末現在

注2:「派遣・請負」欄は、各年10月末現在における労働者派遣・請負事業を行っている事業所数及び事業所に就労している外国人労働者数を示す。

なお、労働者派遣事業等を行っている事業所に就労している外国人労働者のすべてが派遣労働者等であるとは限らない。

過去最大
でも、増加
率は減少

[参考-2]外国人雇用事業所数(産業別)

(単位:所)

	平成28年		平成29年		平成30年		令和元年		令和2年	
		対前年増減比		対前年増減比		対前年増減比		対前年増減比		対前年増減比
事業所総数	1,251	23.5%	1,401	12.0%	1,544	10.2%	1,719	11.3%	1,880	9.4%
建設業	180	46.3%	218	21.1%	229	5.0%	259	13.1%	296	14.3%
製造業	389	12.1%	421	8.2%	474	12.6%	513	8.2%	533	3.9%
情報通信業	10	11.1%	10	0.0%	11	10.0%	12	9.1%	13	8.3%
卸売業、小売業	132	30.7%	150	13.6%	178	18.7%	214	20.2%	245	14.5%
宿泊業、飲食サービス業	131	36.5%	150	14.5%	181	20.7%	206	13.8%	231	12.1%
教育、学習支援業	67	6.3%	68	1.5%	71	4.4%	76	7.0%	69	-9.2%
医療、福祉	58	38.1%	70	20.7%	82	17.1%	91	11.0%	112	23.1%
サービス業(他に分類されないもの)	108	21.3%	122	13.0%	124	1.6%	141	13.7%	153	8.5%
その他	176	23.1%	192	9.1%	194	1.0%	207	6.7%	228	10.1%

注1:各年10月末現在

注2:本表の産業別のデータは、日本産業分類(平成25年11月改定)に対応している。

コロナによる就職への打撃



1. 日本の就職活動

就活で気をつけるべき事

留学生が就職活動で困ったこと

- ・就職活動に対する理解不足
- ・ビジネスシーンでの日本語能力の不足
- ・留学向けの求人情報誌が少ない

大学から見て、足りないと感じること

- ・業界、企業理解の不足
- ・ビジネスシーンでの日本語能力の不足
- ・日本企業が期待している能力の理解不足

企業から見て、外国人留学生が就職活動で改善してほしいこと

- ・日本語能力の不足 (38.9%)
- ・日本企業における働き方の理解の不足 (36.9%) (n=535社)
- ・業界研究・企業研究が不十分 (17.7%)

就職活動中に 困ったこと

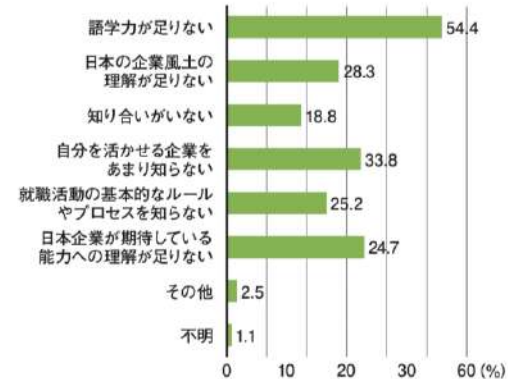
n=1,104名



出典：経済産業省「外国人留学生の就職及び定着状況に関する調査」(2015年)

日本での就職にあたって 足りないと感じていること

n=537校



出典：厚生労働省「大学における就職支援の取り組みに関する調査」(2014年)

出典：「外国人留学生の就職及び定着状況に関する調査結果」2015年3月新日本有限責任監査法人(経済産業省委託事業)

1. 日本の就職活動

就職活動に対する理解不足

- キャリア支援課とも相談しながら、早い時期から日本の就職活動についてプランニングをしましょう。
- 経済的な準備（スーツ、カバン、靴、交通費など）
- 留学生の先輩や大学から就職活動の情報を収集しましょう。
- 自分のアピールの仕方を知しましょう。「外国人である私の強みは何か？」

ビジネスシーンでの日本語能力の不足

- いろいろな立場の日本人（先輩、アルバイトの上司、サークルの同級生、先生、社会人）との交流を行い、礼儀正しい表現を使いましょう。
- インターンなど、日本で働いてみる経験を必ず経験しておきましょう。
- 就職活動では、提出する書類が多くあります。日頃から丁寧に日本語を書く習慣をつけましょう。
- 履歴書の書き方をしっかりと学びましょう。
- 最近では、日本企業においても英語能力を重視する傾向があります。日本語のみでなく、英語能力も身につけましょう。

求人情報の不足

- 留学生向け合同企業説明会などに積極的に参加しましょう。
- キャリア支援課で情報収集をしましょう。
- 大手・都市部ばかりではなく、地方の中小企業にも目を向けましょう。

マクマイケルの虎の巻



① 漫然と時間を過ごさない

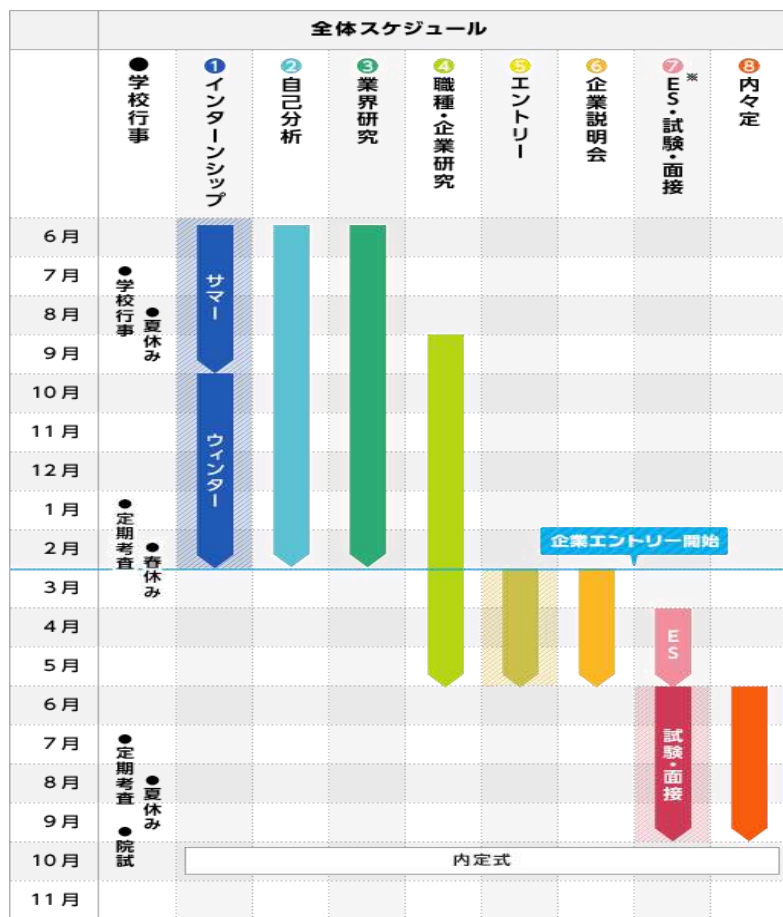
- ・「特に部活・サークル、インターン、バイト、どれもあまりやってこなかったの、自己PRで語れることがない」は絶対に避けること。
- ・時間があるのに何もしてこなかった人は人事担当者にとって大きなマイナス！

② 「留学生だから、大目にみてくれる」「失敗しながら直していこう」は通用しない！

- ・短期決戦では、学生時代のように「徐々に弱点を改善しながら、成長していく」ということはできません。
- ・選考1つ1つを大事にしましょう。本番スタートまでにどれだけ準備ができるかが勝負です！

③ 就活本番スタート直前に準備するのでは間に合わない

- ・大学では学内のうちに、自己分析やエントリーシート、面接、マナーなどのガイダンスを開催します。後悔しないように、ギリギリではなく、余裕を持ってこれらに参加をして、準備をしましょう。



年々インターンシップを実施する企業が増加。

春休み中に
エントリー開始。

	目安数	目安価格
リクルートスーツ	1着～2着	¥30,000～¥40,000
男性→ ワイシャツ・靴下 女性→ ブラウス・ストッキング	3着～4着	¥10,000～¥15,000
革靴・パンプス	1足～2足	¥7,000～¥15,000
バッグ	1個	¥5,000～¥12,000
証明写真	20枚～40枚	¥10,000～¥15,000
電話料金・ネット代 などの通信費	10カ月～1年	¥5,000～¥10,000/月
交通費・宿泊費（特 に地方在住の外国人 留学生には必要に なってきます）	—	都内：¥50,000～¥100,000 地方：¥150,000～¥200,000

1. 日本の就職活動

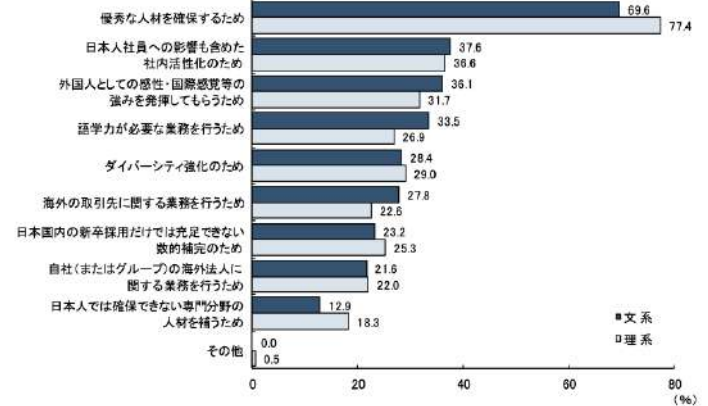
留学生に求める素質

(%) n=493 社

	(文系)		(理系)
1	日本語力 68.2	1	日本語力 60.0
2	コミュニケーション能力 41.9	2	コミュニケーション能力 40.8
3	異文化適応能力 37.2	3	専門知識 28.5
4	英語力 24.8	4	英語力 25.4
5	チームワーク力 24.0	5	異文化適応力 23.8
6	主体性 17.8	6	主体性 14.6
7	日本語・英語以外の言語能力 11.6	7	チームワーク力 14.6
8	達成志向 9.3	8	日本語・英語以外の言語能力 10.0
9	リーダーシップ 7.0	9	分析的思考力 9.2
10	規律性・論理感・ストレス耐性 6.2	10	課題発見力・基礎学力・想像力 8.5

「海外留学がキャリアと人生に与えるインパクト」(学文社、2018)

外国人留学生を採用する目的



外国人留学生に求める資質

文 系			理 系		
順位	資質	割合 (%)	順位	資質	割合 (%)
1	日本語力 ①	59.1	1	日本語力 ①	58.2
2	コミュニケーション能力 ②	47.7	2	コミュニケーション能力 ②	41.3
3	協調性 ③	31.6	3	専門知識 ③	38.6
4	基礎学力 ④	22.8	4	協調性 ④	26.1
5	異文化対応力 ⑤	17.1	5	基礎学力 ⑤	21.2
6	熱意 ⑥	13.5	6	異文化対応力 ⑥	14.1
7	バイタリティー ⑦	13.5	7	熱意 ⑦	12.5
8	社交性 ⑧	13.0	8	バイタリティー ⑧	12.5
9	専門知識 ⑨	10.9	9	社交性 ⑨	8.7
10	信頼性 ⑩	9.3	10	一般常識 ⑩	8.7
11	日本語・英語以外の語学力 ⑪	9.3	11	発想の豊かさ ⑪	7.1
12	一般常識 ⑫	8.3	12	日本語・英語以外の語学力 ⑫	6.5
13	英語力 ⑬	6.7	13	信頼性 ⑬	6.5
14	身だしなみ・マナー ⑭	4.7	14	明るさ ⑭	6.0
15	明るさ ⑮	4.7	15	英語力 ⑮	5.4

* 全20項目から3つまで選択
* 上位15項目を掲載
* ○の中の数字は前年調査の全体順位10位以内

n=732社

「2020年度外国人留学生/高度外国人材の採用に関する企業調査」(株式会社ディスコ)

戦略を練りましょう！

内部要因

Strength (強み)

- ✓ TOEIC900点を取得している
- ✓ 学生時代を通してリーダーになる経験が多く、人から愛される

Weakness (弱み)

- ✓ 理屈っぽく、体系的にものごとを理解しないと行動に移せない
- ✓ ITリテラシーがそれほど高くない

Oppportunity (機会)

- ✓ グローバル人材が求められている
- ✓ リーダシップが求められている

Threat (脅威)

- ✓ 金融業界がデジタル化、AI化にある
- ✓ 募集人数が少なく、競合となる候補者が多い

外部要因

プラス要因

マイナス要因

強み Strength

- ✓ TOEIC900点を取得している
- ✓ 学生時代を通してリーダーになる経験が多く、人から愛される

弱み Weakness

- ✓ 理屈っぽく、体系的にものごとを理解しないと行動に移せない
- ✓ ITリテラシーがそれほど高くない

機会

Opportunity

- ✓ グローバル人材が求められている
- ✓ リーダシップが求められている

積極的戦略

- ✓ 長期留学で養った語学力や、学生生活でのリーダーの経験から、採用ターゲットと合致していることを面接でアピールする

改善戦略

- ✓ 日々新聞を読むことで、あらゆる事象に対して考える癖付けをし、思考する時間を短くする
- ✓ グループワークでは、率先して手を上げ、発言をしていく

脅威 Threat

- ✓ 金融業界がデジタル化、AI化にある
- ✓ 募集人数が少なく、競合となる候補者が多い

差別化戦略

- ✓ 金融業界の専門誌やニュースを読み、国内だけでなく、海外の最新動向をキャッチアップする

防御・撤退戦略

- ✓ タイピングやOfficeツールの練習をする
- ✓ 流行っているアプリやニュースになったWebサービスは意識的に使用するようになる

強み Strength

- ✓ 老舗お茶屋とのコラボ商品
- ✓ 独自の製法で、濃い味が特長
- ✓ トクホを取得している

弱み Weakness

- ✓ 街頭広告・CMなどに多くの予算を割いている
- ✓ SNSの活用が進んでいない

機会

Opportunity

- ✓ 健康志向が高まってきている
- ✓ SNSの利用者が増えてきている

積極的戦略

- ✓ トクホ商品であることや健康に良い効果を具体的に明示する
- ✓ 商品開発のプロセスをストーリー化して広告に利用する

改善戦略

- ✓ SNSの企業アカウントの運用について知識・経験を蓄積する
- ✓ SNSでユーザーとの直接的な接触機会を増やし、新たなファンを作る

脅威 Threat

- ✓ 競合商品が増え、他社が値下げをしている
- ✓ ネット通販が増えていく

差別化戦略

- ✓ 値下げはせず、高級路線に向けたブランディングをする
- ✓ 自社のネット通販サイトで定期購入ができるようにする

防衛・撤退戦略

- ✓ 値段ではない商品の優位点をキーメッセージとして発信していく
- ✓ 売上の大半を占める小売店との密接なコミュニケーションを継続する

2. 福島大学卒業の留学生の就職先

主な就職先の例（2015年度～2020年度）

2020年度

高柳電設工業
ティーガイア
ヨークベニマル
アグリテクノ
テクマトリックス
ロジクエスト
アルトナー
筑波大学アイソトープ動態研究
センター
KCCSモバイルエンジニアリ
ング
ワールドインテック
三和シャッター工業
福島大学

2019年度

ユーネット
秋山精鋼
夢テクノロジー
HELIGATE
テクマトリックス
大樹不動産販売
プロッシモ
すかいらく
トッキ
Acseez
シュルンベルジェ
日本システムウェア（NSW）

2018年度

郡山塗装
ヨークベニマル
日本プラスト
ベストファーム
ヤマトグローバルロジスティクスジャパン
長谷川機械製作所
矢田工業
グッドサイクルシステム

2017年度

パナホーム
House life
ドン・キホーテ
ファミリーマート
三菱日立パワーシステムズ
VietISジャパン
日立パワーソリューションズ
矢橋ホールディングス
矢田工業

2016年度

東邦銀行
ホームロジスティクス
ローソン
富士通システムズ・イースト
アイエスエフネット
アール・ワイカンパニー
セブンイレブン・ジャパン
ジェイアイエヌ
ビックカメラ

2015年度

インフォメーション・ディベロプメント
シービーアールイー
フォーミックス
YKコーポレーション
東芝
富士工業

2. 福島大学卒業の留学生の就職先

2020年度 共生システム理工学類卒業
ヴーバン フー さん

就職先 株式会社KCCSモバイルエンジニアリング



1) 就職活動で大変だったことはどういうことですか。

新型コロナウイルスの影響で企業のインターンシップが体験できなく、企業の雰囲気や働き方などを想像することが難しかったです。多くの企業が採用人数を減らしていたため、競争が厳しくなりました。また、日本人とグループワークする時コミュニケーション能力が足りないと感じました。そして、やりたいことが明確ではなかったので自分に合う仕事をなかなか見つけられなかったです。

2) どうして今のモバイル業界を選びましたか。

今勤めている会社はモバイル関係でコロナ禍でも業績を伸ばしていて安定している会社だと言えます。大学で学んだ事とあまり関係がありませんが自分の国にも関係があり、待遇の面でもかなりいいので選びました。

3) 就職活動の中で、一番努力したのはどういうことですか。

履歴書の手書きが苦手でかなり頑張りました。そして、一時毎日のように会社説明会に参加しました。また、面接の時に使う用語やエントリーシートの書き方、履歴書の書き方調べて勉強しました。面接対策などもYouTubeなどで調べて参考にしました。とにかく調べまくりました。

④ コロナ禍の就職活動で苦労したこと、工夫したことはどういうことですか。

新型コロナウイルスの影響もあり、自分が受けた企業はすべてWEB形式で選考を実施していました。パソコンのインターネット接続状況、スピーカー、マイクのチェックする必要がありました。また、部屋の背景、服装や座り方などに注意しました。また、事前にズーム、グーグルミートアプリの操作方法を調べておきました。

2. 福島大学卒業の留学生の就職先

2020年度 共生システム理工学類卒業
ヴーバン フーさん
就職先 株式会社KCCSモバイルエンジニアリング



⑤ 日本での就職を希望している後輩留学生の皆さんにアドバイスををお願いします。

- ・就職活動において日本語の会話力が非常に重要です。日本人の友達やバイト先などで積極的に会話しましょう。綺麗な言葉や上手な話し方だと思ったら、自分の物にしてもいいです。

- ・毎日のニュースや新聞記事での情報の収集が就職活動だけでなく生活においても役に立ちます。

- ・日本文化の体験や国際交流活動に参加する事が面接時に話す話題にもなります。積極的に参加しましょう。

- ・就職活動では落ちる事は普通です。20社、30社も受けてください。日本人もそれくらい受けると言われています。

- ・WEB形式の選考に積極的に参加しましょう。時間とお金が節約できるからです。

- ・一生その会社に勤めると思うのではなく、3年、5年勤める気持ちで企業を探しましょう。実際会社に入らないと合うかどうか分からないからです。

- ・努力は必ず報われるので途中で諦めず頑張ってください。

最終面接に進んだら、下記の動画がオススメです。

<https://www.youtube.com/watch?v=BCUduuXgpFg>
自分が参考にして受かりました。

2. 福島大学卒業の留学生の就職先

2018年度 経済経営学類卒業
グエン ティー シエムさん
就職先 パナソニックホームズ株式
会社 街づくり事業開発部



1) 就職活動で大変だったことはどういうことですか。

私の場合、東京の会社を中心に探し応募しましたので、福島⇄東京間の移動が多かったです。移動に時間かかり、勉強、アルバイト、就活の準備に時間の分け方が難しかったです。そして、交通費と宿泊費もかなりかかりました。

友達の中に夜行バスを使って節約した人もいました。東京にいる友達や友人のところに泊めてもらうことも良いかと思います。

また、大学まで来て説明会を開催して頂く企業に応募することもおすすめです。私の年は、地元の企業もいれば、大手企業もたくさんいました。気になる企業があれば是非受けてみてください。

そういう会社は福島大学生を積極的に採用を行うため大学まで来て貰うので、採用される確率も高いでしょう。

2) どうしてその会社を選びましたか。

大学の時、多国籍企業を専門に色々調べたので、就活の時は業界を絞らず、ただ会社の海外事業部で働けることを条件に探しました。受かった企業の中、総合的に判断した結果、今の会社を選びました。

その判断材料は大きく分けると下記の3つです。

- ①自分がやりたいことがあるか
- ②福利厚生はどうか（公休日の日数、残業、お給料、家賃補助など）
- ③人事の方の対応、その会社に対する信頼感

①と②には皆も同じご考えがあるかと思いますが、個人的に③も重要にしました。今の会社は人事の方が本当に親切で、学生のことに色々配慮していただいたので選びました。

数回の選考会を通じてその会社の社風が見えて来ると思います。そして、人事の方の対応によってなるとなるその会社働き方も伝わってきます。いくつかの会社を悩んだ時には、今のことを参考に冷静に判断してください。

2. 福島大学卒業の留学生の就職先

2018年度 経済経営学類卒業
グエン ティー シエムさん
就職先 パナソニックホームズ株式
会社 街づくり事業開発部



3) 就職活動の中で、一番努力したのはどういうことですか。

今思うと一番頑張ったことは諦めないことだと思います。今の会社との出会いはかなり遅かったし、内定を頂いたのも周りとは比べかなり遅かったのです。最初の内定（別の会社）をもらった時に嬉しかったですが、この企業で良いのかと少しやり残したと自分の中に感じましたので、就活を続けました。

最初の数社からすぐ内定が出ることはなかなか難しいと思います。また、就職活動が長ければ長いほど、自信がなくなり、落ち込むこともきっとあります。そして周りの友達が内定がもらったと聞くと焦りも出てきます。ただ、企業との出会いも一つのご縁だと思います。内定を優先するのではなく、自分が働く将来をしっかりと考えて、最後まで頑張ってください。

4) 日本での就職を希望している後輩のみなさんにアドバイスををお願いします。

皆さんにアドバイスしたいことは2つあります。

①就活をちゃんと準備すること。

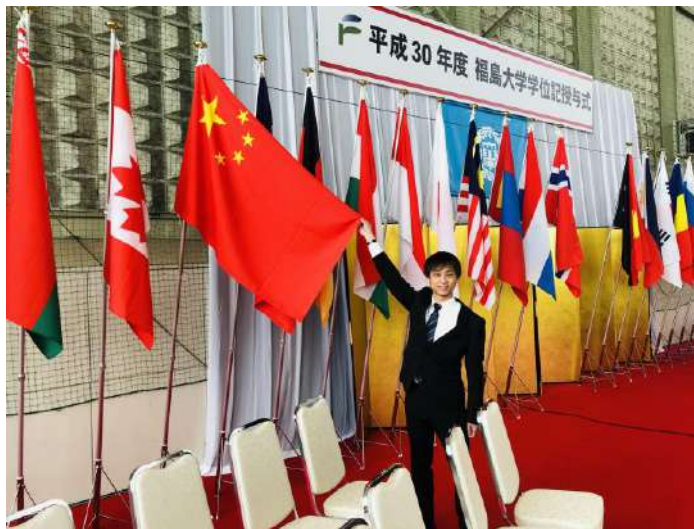
日本で就職すると色々なことを準備する必要があります。SE、職種・企業調査、SPI試験、適正診断。国際交流センターの先生方々または就職支援センターの方に頼んで、書類の確認や模擬面接をしていただいた方が良いです。留学生だからこそ、情報収集の不足や日本語ミス、言い方の違いなど自分が気づかないことがあります。先生方々、周りのお友達からたくさんアドバイスを頂くと良いでしょう。完全な準備をすると、本番にもスムーズになると思います。

②学生のうち、色々体験すること。

在学中の皆さんは大学の勉学や部活に頑張っているのですが、その以外の課外活動にも是非参加することがおすすめです。スタディーツアーなどを通じ、大学以外の社会を知ること大事だと思います。自分が体験したことは、就活の際にアピールポイントになりますし、社会人になった後にも全然想像しない場面で役にたつので、色々体験して学生生活を楽しんでください。

2. 福島大学卒業の留学生の就職先

2018年度 経済経営学類卒業
カクイさん
就職先 ヨークベニマル



1) 就職活動で大変だったことはどういうことですか。

日本語です。

多くの企業は日本企業ですので、特に外国人留学生に特別な待遇をしてくれる訳ではありません。

留学生でも日本人でも平等で競争することです。会社の方々の話を聞いて分からなかったら話になりません、会社は日本語学校ではありません。

2) どうして小売業を選びましたか。

自分に負担をかけない様に。

大学時代ずっとヨークベニマル南福島店にアルバイトをしていましたので、仕事の内容が大体分かってきました。まずは仕事の勉強にあまり苦労しなくても良いということです。

もう一つは就職に使うお金の問題です。大体、四年生は就職に使うお金が20～30万円ぐらいだそうです、私にはそんなお金がありませんので、遠く行かないと決めました。実は食品に関する小売業が安定していると思っています、これから何十年経過してもこの職業がなくなります。

3) 就職活動の中で、一番努力したのはどういうことですか。

私の場合、ありのままで行きました。

三年半アルバイトをしてから続けて同じ会社に就職しますから、アルバイト先の店長から推薦書をも貰って一回目の面接が免除されました。

そのあとはスムーズに最終面接まで受けました。

2. 福島大学卒業の留学生の就職先

2018年度 経済経営学部卒業
カクイさん
就職先 ヨークベニマル



4) 日本での就職を希望している後輩のみなさんにアドバイスをお願いします。

- ①**健康第一**。普段は自分の体をちゃんと鍛えた方が良いと思います。
- ②**日本語**。N1を持つだけでは意味がありません、外国人は外国人、日本人の様に話せませんし、読めません、いくら勉強しても足りません。
- ③**諦めるな、落ち込むな**。多分何回も失敗が来ると思います。全然返事がこなかったり、一杯準備したのに、不採用だったり、最終面接までも頑張ったのに落ちたり。。。そしてダメだった理由も教えてくれません。。。色々なつらいことがあります。でも、諦めないで落ち込まないでまだまだこれからですから。
- ④**自分に合う自分の好きな職業を選んだ方が良いと思います**、他人の話ばかりを聞かないで下さい、迷ってしまいますから。自分のことは自分で決めます。
- ⑤面接の時、できるだけ微笑んだ方が良いと思います、少しだけで良いです。そして目がピカピカで元気な感じを伝えることです。面接官と話す時、相手の目を見ながら話すことが大事です。簡単に言えば相手の目を見て微笑んで楽しく会話をすることです。
- ⑥貯金をしましょう。就職にだけでなく、これからの引越し等お金を使う場面が出て来ると思います。

2. 福島大学卒業の留学生の就職先

2019年度 共生システム理工学類卒業
グェンドゥクドー さん
就職先 夢テクノロジー株式会社



1) 就職活動で大変だったことはどういうことですか。
資格を取るための勉強です

2) どうしてIT業界を選びましたか。
中学生のときから、ずっとシステムエンジニアになりたかったです。

3) 就職活動の中で、一番努力したのはどういうことですか。
時間を絶対に守ることです。

4) 日本での就職を希望している後輩のみなさんにアドバイスをお願いします。

大学では私たちがお金を払って勉強するので勉強するかしないか自分の責任です。私は会社に入ってから今までも勉強が続きます。ですが、感じが違って会社のお金をもらうために、私に会社の投資ですので責任を持って勉強しなければいけません。かなり大変ですので、大学時代でしっかりにして、その姿勢を準備すればいいと思います。

3. 在留資格変更許可申請

外国人留学生のみなさんが日本において就職する場合、現在の在留資格である「留学」を、就労可能な在留資格に変更する必要があります。

一定の範囲内の職種、業種、勤務内容に限り就労が認められるもの

「高度専門職」、

「経営・管理」、

「法律・会計業務」、

「医療」、

「研究」、

「教育」、

「技術・人文知識・国際業務」、

「介護」、

「特定技能」等

※「高度専門職」は、学歴・職歴・年収等の項目ごとのポイントの合計が一定点数以上に達した人が対象です。

※平成 30 年に就職を目的として在留資格の変更が許可された留学生のうち「技術・人文知識・国際業務」が全体の約 9 割を占めています。

3. 在留資格変更許可申請

留学生が就職する際に変更する主な在留資格
： 技術・人文知識・国際業務

	技術・人文知識・国際業務
活動内容	人文科学分野、理学、工学、その他の自然科学の分野に属する技術もしくは知識を必要とする業務に従事する活動もしくは外国の文化に基盤を有する思想もしくは感受性を必要とする業務に従事する活動
主な職種	経理、財務、総務、人事、法務、企画、商品開発、デザイン、マーケティング、広報、宣伝、通訳、翻訳、語学指導、生産技術、研究開発、エンジニア、プログラマー、建築設計、システム管理等
※条件・基準	1) 従事しようとする業務に必要な知識に関わる科目を専攻して大学を卒業。 2) 日本人が従事する場合に受ける報酬と同等学以上の報酬を受けること。
在留期間	5年、3年、1年、3月

大学については関連性は緩やかに判断されます。また、大学を卒業すると母国語の翻訳、通訳、語学指導は大学での専攻に関わらず従事することができます

必要書類の準備

必要な書類は就職する機関により変わりますので、どれに該当するか確認しましょう。

カテゴリー 1	カテゴリー 2	カテゴリー 3	カテゴリー 4
①日本の証券取引所に上場している企業 ②保険業を営む相互会社 ③日本又は外国の国・地方公共団体 ④独立行政法人 ⑤特殊法人・認可法人 ⑥日本の国・地方公共団体認可の公益法人 ⑦法人税法別表第1に掲げる公共法人 ⑧一定の条件を満たす中小企業* *厚生労働省が実施する「ユースエール認定制度」において、都道府県労働局長から「ユースエール認定企業」として認定を受けているもの等。(2020年1月現在)	前年分の給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計表中、給与所得の源泉徴収票合計表の源泉徴収税額が1,000万円以上ある団体・個人	前年分の職員の給与所得の源泉徴収票等の法定調書合計表が提出された団体・個人(カテゴリー2を除く)	カテゴリー1～3のいずれにも該当しない団体・個人

カテゴリー	必要書類									
	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧	⑨	⑩
カテゴリー1	●	●	●	●						
カテゴリー2	●	●	●	●						
カテゴリー3	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
カテゴリー4	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

3. 在留資格変更許可申請

留学生が就職する際に変更する主な在留資格
：技術・人文知識・国際業務

大学を卒業した留学生に係る事例

○ 不許可事例

（１）教育学部を卒業した者から、弁当の製造・販売業務を行っている企業との契約に基づき現場作業員として採用され、弁当加工工場において弁当の箱詰め作業に従事するとして申請があったが、当該業務は人文科学の分野に属する知識を必要とするものとは認められず、「技術・人文知識・国際業務」の該当性が認められないため不許可となったもの。



単純作業の業務は認められないことになっています。

法務局 留学生の在留資格「技術・人文知識・国際業務」への変更許可のガイドラインより

3. 在留資格変更許可申請

留学生が就職する際に変更する主な在留資格
：技術・人文知識・国際業務

大学を卒業した留学生に係る事例

○ 不許可事例

（２）工学部を卒業した者から、コンピューター関連サービスを業務内容とする企業との契約に基づき、月額１３万５千円の報酬を受けて、エンジニア業務に従事するとして申請があったが、申請人と同時に採用され、同種の業務に従事する新卒の日本人の報酬が月額１８万円であることが判明したことから、報酬について日本人と同等額以上であると認められず不許可となったもの。



日本人と同等額以上の報酬である必要があります。

法務局 留学生の在留資格「技術・人文知識・国際業務」への変更許可のガイドラインより

3. 在留資格変更許可申請

留学生が就職する際に変更する主な在留資格
：技術・人文知識・国際業務

大学を卒業した留学生に係る事例

○ 不許可事例

（３）商学部を卒業した者から、貿易業務・海外業務を行っている企業との契約に基づき、海外取引業務に従事するとして申請があったが、申請人は「留学」の在留資格で在留中、１年以上継続して月２００時間以上アルバイトとして稼働していたことが今次申請において明らかとなり、資格外活動許可の範囲を大きく超えて稼働していたことから、その在留状況が良好であるとは認められず、不許可となったもの。

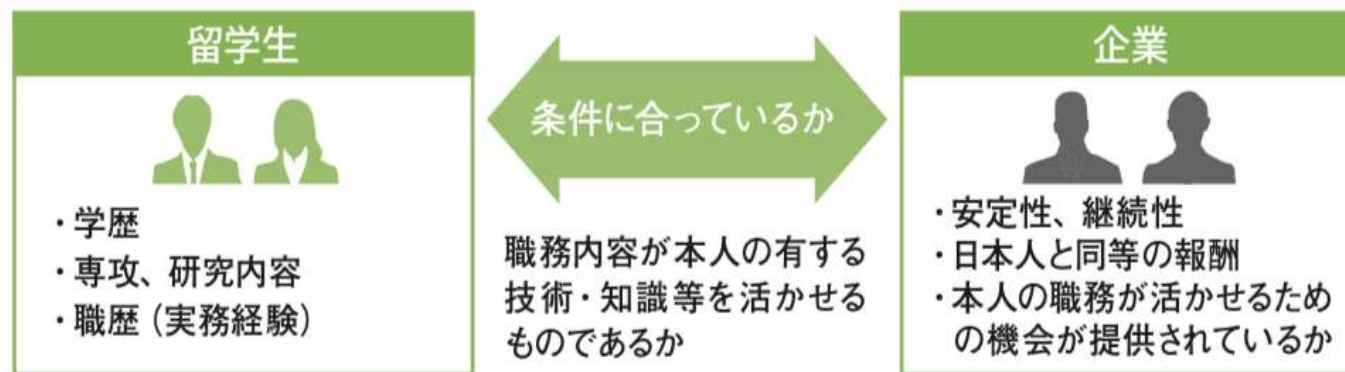


在留中の素行が確認されます。

法務局 留学生の在留資格「技術・人文知識・国際業務」への変更許可のガイドラインより

在留資格変更の4つのポイント

- (1) 本人の学歴（専攻、研究内容など）その他の経歴から相応の技術・知識を有する者であるか
→資格などの条件を満たしているか
- (2) 従事しようとする職務内容が本人の有する技術・知識などを活かせる様なものであるか
→皿洗い、「未経験者でもOK!」などは不可
- (3) 本人の処遇（報酬）が適当であるか
- (4) 雇用企業の規模・実績から安定性・継続性が見込まれ、さらに本人の能力を活かせるための機会が提供されているか



詳しくは「留学生の在留資格「技術・人文知識・国際業務」への変更許可のガイドライン」をご参照ください。
http://www.moj.go.jp/nyuukokukanri/kouhou/nyuukokukanri07_00091.html

3. 在留資格変更許可申請

卒業後の就職活動　： 特定活動

卒業までに就職が決まらなかった場合

「留学」から「（継続就職活動のための）特定活動」へ在留資格を変更＊

- ・「特定活動」の在留資格は6ヶ月
- ・一度だけ更新が認められる

＊変更が認められない場合もあるので、不安な時は確認をしてください

対象は、次のいずれかに該当する者となります。

1 継続就職活動大学生

在留資格「留学」をもって在留する本邦の学校教育法上の大学（短期大学及び大学院を含む。以下同じ。）を卒業した外国人（ただし、別科生、聴講生、科目等履修生及び研究生は含まない。）で、かつ、卒業前から引き続き行っている就職活動を行うことを目的として本邦への在留を希望する者（高等専門学校を卒業した外国人についても同様とします。）

2 継続就職活動専門学校生

在留資格「留学」をもって在留する本邦の学校教育法上の専修学校専門課程において、専門士の称号を取得し、同課程を卒業した外国人で、かつ、卒業前から引き続き行っている就職活動を行うことを目的として本邦への在留を希望する者のうち、当該専門課程における修得内容が「技術・人文知識・国際業務」等、就労に係るいずれかの在留資格に該当する活動と関連があると認められる者

在留資格の変更などで分からないことがあれば、国際交流センターへ！

3. 在留資格変更許可申請

卒業後の就職活動　： 特定活動　本邦大学卒業者

日本の大学や大学院を卒業又は修了した優秀な外国人材の定着促進を図り、日本における経済社会の活性化に資することが期待される外国人留学生の日本国内における就職の機会を拡大するために、2019年5月に法務省告示が改正されました。

・ 本制度は、日本の大学卒業者が日本の公私の機関において、日本の大学等において修得した広い知識、応用的能力等のほか、**留学生としての経験を通じて得た高い日本語能力を活用することを要件として、幅広い業務に従事する活動を認めるものです。**「技術・人文知識・国際業務」の在留資格においては、一般的なサービス業務や製造業務等が主たる活動となるものは認められませんが、本制度においては、下記諸要件が満たされれば、これらの活動も可能です。ただし、法律上資格を有する方が行うこととされている業務（いわゆる業務独占資格が必要なもの）及び風俗関係業務に従事することは認められません

特定活動（告示第 46 号：本邦大学卒業者）

活動内容	法務大臣が指定する日本の公私の機関との契約に基づいて、当該機関の常勤の職員として行う当該機関の業務に従事する活動（日本語を用いた円滑な意思疎通を要する業務に従事する者を含み、風俗営業活動及び法律上資格を有する者が行うこととされている業務に従事するものを除く。）
条件・基準等	日本の大学を卒業又は大学院の課程を修了し、学位を授与された方で、高い日本語能力を有する方が対象となります。 ①学歴について 日本の4年制大学の卒業及び大学院の修了に限られます。短期大学及び専修学校の卒業並びに外国の大学の卒業及び大学院の修了は対象になりません。 ②日本語能力について ア) 日本語能力試験N1又はBJTビジネス日本語能力テストで480点以上を有する方が対象です。 イ) その他、大学又は大学院において「日本語」を専攻して大学を卒業した方については、アを満たすものとして取り扱います。 なお、外国の大学・大学院において日本語を専攻した方についても、アを満たすものとして取り扱いますが、この場合であっても、併せて日本の大学・大学院を卒業・修了している必要があります。 ③賃金について 日本人が従事する場合に受ける報酬と同等額以上の報酬を受けること。なお、一定の報酬額を基準として一律に判断するものではなく、地域や個々の企業の賃金体系を基礎に、同種の業務に従事する日本人と同等額以上であるか、また、他の企業の同種の業務に従事する者の賃金を参考にして日本人と同等額以上であるかについて判断します。
在留期間	5 年、3 年、1 年、6 月、3 月（更新可能）

< 注意事項 >

※フルタイムの常勤職員としての稼働に限られ、短時間のパートタイムやアルバイトは対象になりません。

※契約機関の業務に従事する活動のみが認められ、派遣社員として派遣先において就労活動を行うことはできません³²。

Any questions?

聞くは**一瞬**の恥。
聞かぬは**一生**の恥。